



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Istituto Comprensivo Statale "Guglielmo Marconi"
Paternò – Ragalna

Via Virgilio 3 - 95047 - Paternò (CT) Tel. 095/841296 - 095/620161 - 095/622682
Cod. Mecc. **CTIC84200B** - Cod. IPA **istsc_ctic84200b** - Cod. Fisc. **80008070874** Cod. Univoco **UFLNJJH**
PEO: ctic84200b@istruzione.it - PEC: ctic84200b@pec.istruzione.it
Sito web www.icmarconiscuola.edu.it

Circolare n. 732 A.S. 2024/2025

ISTITUTO COMPRENSIVO - "G. MARCONI"-PATERNO'
Prot. 0011222 del 11/08/2025
VII (Uscita)

Al Personale ATA
Al Direttore SGA
Alla RSU d'Istituto
Al sito web

OGGETTO: Assegnazione del bonus premiale al personale ATA a.s. 2024/2025- DETERMINA GENERALE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il CCNL 2016/18 all'art. 22, comma 4, lettera c;

VISTA la legge di bilancio per il 2020 (Legge 30 dicembre 2019, n. 160) che al comma 249 dell'art. 1 prevede che *"Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione"*;

VISTO il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 recante *"Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"*, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 che, all'articolo 45 modifica il comma 593 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 introducendo ulteriori criteri ed indirizzi - specificati al comma 593, lettere b-bis);

VISTO il Decreto ministeriale 258 del 30 settembre 2022;

VISTE le disposizioni generali nella materia di cui trattasi, supportate da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne il personale ATA, ai sensi dell'art. 19, comma 2 del d. lgs. 150/09;

VERIFICATA la presenza nell'organico d'istituto e in servizio di personale ATA con contratto a tempo indeterminato e determinato.

CONSIDERATO che l'accesso al predetto bonus, di cui all'art. 1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

VISTI i requisiti di accesso e le competenze professionali relative alle aree di riferimento;

CONSIDERATA la duplice finalità del merito ATA quale riconoscimento della crescita professionale attraverso la qualità del lavoro, l'innovazione e l'assunzione di responsabilità nonché momento di riflessione sul proprio ruolo nel processo di miglioramento della qualità del servizio scolastico.

VISTA la nota del MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 avente Oggetto A.S. 2024/2025 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 – periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 – periodo gennaio-agosto 2025. con la quale si comunica all'Istituto l'attribuzione della risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente e ATA pari a € 18.972,47 lordo dipendente. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa: è stato assegnato il 70% ai docenti (€ 13.280,729) e il 30% al personale ATA (€ 5.691,741).

carico dello Stato e dell'IRAP. Tali oneri riflessi infatti saranno liquidati direttamente dal MEF NoiPA sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR, a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile).

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa

VISTA la propria Circolare n° 714 Prot. 10.670 del 13/07/2025;

VISTE le istanze del personale ATA pervenute entro la data di scadenza;

TENUTO CONTO della coerenza tra i criteri di ripartizione ed assegnazione del bonus premiale stabiliti in sede di incontro con la RSU di Istituto e delle competenze dichiarate da parte del personale che ha richiesto di essere valutato ai fini dell'accesso al compenso accessorio "bonus";

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto sottoscritto tra il Dirigente Scolastico, la RSU di Istituto e le OO.SS., nel quale, in base alla quota assegnata di euro a € 18.972,47, si fissava la quota di 13.280,729 da destinare al bonus per la valorizzazione del merito DOCENTI (70% del totale) e di € 5.691,741 da destinare al bonus per la valorizzazione del merito personale ATA;

RAVVISATA la necessità di individuare i criteri per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del personale ATA per l'anno scolastico 2024/2025;

CONSIDERATO che i criteri individuati per la valorizzazione del personale ATA non si riferiscono alla quotidiana attività professionale a cui sono tenuti i lavoratori dipendenti che costituisce un presupposto necessario, ma non sufficiente, per l'assegnazione del bonus che riconosce come fattore di merito ciò che supera la soglia di "diligenza" dovuta, implicando azioni che costituiscono un valore aggiunto per l'istituzione scolastica nel corso dell'anno di riferimento;

TENUTO CONTO dei dati in possesso dell'Ufficio di Direzione relativi alla disponibilità del personale ATA alla collaborazione, all'impegno organizzativo dimostrati nel tempo;

VALUTATE comparativamente le risultanze dei questionari di autovalutazione del personale ATA;

VALUTATE comparativamente le risultanze delle osservazioni del Dirigente scolastico e del Direttore SGA, relativamente alle attività, alla professionalità, alla disponibilità, al supporto, al clima relazionale, al rapporto con le famiglie e con gli studenti etc.

VISTO il D.lgs. 33/2013 come aggiornato dal D.lgs. 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare *"l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti... i sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata"*;

CONSIDERATO che tra i criteri di accesso come criterio imprescindibile vi era quello di non aver effettuato un numero di assenze superiori al 10% del monte ore lavorativo (30 gg.) escluse le ferie;

CONSIDERATO che si è tenuto conto anche della qualità del lavoro assegnato con il piano annuale delle attività e, dunque, non solo di ulteriore impegno profuso e dello spirito di collaborazione;

PREMESSO che il principio generale è stato adottato in considerazione dell'aumentato carico di lavoro e di impegno profuso nel corso dell'anno scolastico:

- della qualità del lavoro oltre il dovuto;
- dell'assunzione di maggiori responsabilità;
- dello spirito di iniziativa;
- della capacità di condivisione e di collaborazione con i colleghi;
- del supporto tecnico, amministrativo e didattico all'azione del DSGA e del D.S.

IN CONSIDERAZIONE di quanto esposto si è provveduto, sulla scorta delle indicazioni pervenute dall'allegato compilato da ciascun dipendente e all'analisi e alla valutazione da parte della scrivente e del Direttore SGA delle attività svolte e della fattiva collaborazione e implementazione della qualità del lavoro, a prevedere, per la valutazione, n. 4 fasce premiali così suddivise:

I fascia – da 45 a 48 - 100% della quota spettante

II fascia da 40 al 44 - 80%

III fascia da 36 a 39 - 60%

IV fascia da 30 a 35 - 40%

A parità di punteggio precederà in graduatoria il personale più anziano.

Pertanto,

DETERMINA

L'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale ATA per l'a.s. 2024-2025 a 12 lavoratori tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici distribuiti come segue:

	IMPORTO	A.A.	TOTALE
I FASCIA	533,60	2	1067,2
II FASCIA	426,88	1	426,88
III FASCIA	0	0	0
IV FASCIA	213,44	1	213,44
		4	1707,52

	IMPORTO	C.S.	TOTALE
I FASCIA	375,87	7	2631,09
II FASCIA	300,70	3	902,10
III FASCIA	225,50	2	451,00
IV FASCIA	0	0	0
		12	3984,19

Il Direttore SGA procederà alla liquidazione delle spettanze, con cedolino unico, **nel mese successivo alla comunicazione della effettiva disponibilità da parte dei competenti uffici del MIM.**

Il personale ATA che, per qualsiasi motivo (da specificare), intenda rinunciare al bonus, deve far pervenire dichiarazione all'Ufficio di Direzione entro le ore 7:30 del 18/08/2025 **ESCLUSIVAMENTE A MEZZO E-MAIL** ctic84200b@istruzione.it

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale della scuola, nella sezione Amministrazione trasparente, in data odierna, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come aggiornato da D.lgs. 97/2016 art. 20, comma 1 e comma 2.

Il presente bonus premiale è assegnato in segno di gratitudine e riconoscimento per l'eccezionale contributo fornito durante l'anno scolastico 2024/2025, in particolare per:

L'impegno straordinario profuso durante le operazioni di trasloco della scuola, che hanno richiesto un notevole sforzo organizzativo e logistico.

La dedizione dimostrata nel garantire la continuità delle attività amministrative e di supporto, nonostante le difficoltà e le nuove sfide poste dal dimensionamento e dal trasloco.

Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne alleggerà una specifica.

La disponibilità e la collaborazione dimostrate nel supportare il personale docente e gli studenti, contribuendo a creare un ambiente scolastico sereno e funzionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Santa Russo



Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne alleggerà una specifica.