



Istituto Comprensivo Statale "Guglielmo Marconi"
Paternò – Ragalna

Via Virgilio 3 - 95047 - Paternò (CT) Tel. 095/841296 - 095/620161 - 095/622682
Cod. Mecc. CTIC84200B - Cod. IPA istsc_ctic84200b - Cod. Fisc. 80008070874 Cod. Univoco UFLNJH
PEO: ctic84200b@istruzione.it - PEC: ctic84200b@pec.istruzione.it
Sito web www.icmarconiscuola.edu.it

Circolare n. 713 A.S. 2024/2025

ISTITUTO COMPRENSIVO - "G. MARCONI"-PATERNO
Prot. 0010669 del 12/07/2025
VII (Uscita)

Al Personale Docente
Al Direttore SGA
Al sito WEB

OGGETTO: Valorizzazione del personale Docente - Istanza di accesso al bonus premiale docenti ai sensi dell'art. 1, comma 126 della Legge 107/2015 – a.s. 2024/2025

La presente circolare ha l'obiettivo di illustrare le modalità di accesso al bonus premiale per il personale docente, in attuazione dell'art. 1, comma 126 della Legge 107/2015. Il bonus, finalizzato alla valorizzazione del merito del personale docente, è assegnato dal Dirigente Scolastico in base ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, come previsto dall'art. 1, c. 127 della legge 107/2015 e dall'art. 17 c. 1, lett. e bis del d.lgs. 165/2001.

Risorse e destinatari

Le risorse per l'attribuzione del 'bonus' ai docenti (di ruolo e a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche) sono state quantificate nell'ambito della contrattazione di istituto. Il bonus è destinato a valorizzare il merito del personale docente e il Ministero, a tal proposito, ha costituito un fondo apposito rinnovabile annualmente.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione, stabiliti dal Comitato di Valutazione, composto dal Dirigente Scolastico, 3 docenti (di cui 2 scelti dal Collegio e uno dal Consiglio d'Istituto), 1 genitore (scelto dal Consiglio d'Istituto) e un esterno, si basano sulle seguenti macro aree individuate dal Ministero:

A - Area della didattica (competenze nel proprio lavoro)

B - Area dell'organizzazione (miglioramenti apportati alla scuola)

C - Area della formazione professionale (utilizzo di una didattica efficace ai fini dei miglioramenti degli alunni)

I criteri di valutazione sono definiti nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione. L'attribuzione del bonus mira a **incentivare il miglioramento della scuola e la crescita professionale dei docenti.**

Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne alleggerà una specifica.

Condizioni di accesso e requisiti

Possono accedere al bonus i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola e quelli a tempo determinato con incarico al 30 giugno o al 31 agosto 2025.

Prerequisiti:

- Non aver superato nell'a.s. 30 giorni di assenza a qualsiasi titolo.
- Assenza di provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti l'anno di riferimento della valutazione.
- Assenza, nello stesso anno, di procedimenti disciplinari in corso.

L'entità del bonus sarà determinata dal Dirigente Scolastico per ciascun assegnatario. Il Dirigente si riserva di individuare la quota del corpo docente cui destinare il bonus.

Non potranno essere effettuate distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso.

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei commi 126 e 127 L.107/2015, del d.lgs. 165/01 e del d.lgs. 150/09.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario, delle tabelle allegate, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il Dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/ attività.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla pubblicazione di una graduatoria; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo il livello qualitativo conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento/attuazione della funzione/ attività ritenuta meritevole di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

Motivazioni legislative

La legge 107/2015 individua tre categorie di criteri, suddivise a loro volta in sottocategorie; il Comitato ha tenuto conto, nella formulazione dei criteri:

“...della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

“...dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”

“...delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne allegnerà una specifica.

Le tre aree, all'interno delle quali sono circoscritti i criteri da individuare, sono disarticolate in 8 indicatori di competenza che complessivamente sintetizzano una tipologia ideale di docente in rapporto al quale raffrontare la performance professionale dei docenti reali di un istituto.

Gli 8 indicatori di competenza sono i seguenti:

- a1) qualità dell'insegnamento
- a2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
- a3) successo formativo e scolastico degli studenti
- b1) valutazione e risultati ottenuti in relazione al potenziamento delle competenze degli studenti
- b2) contributo all'innovazione didattica e metodologica e alla ricerca didattica
- b3) condivisione e diffusione di buone pratiche didattiche
- c1) responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico
- c2) responsabilità nella formazione del personale

Il Comitato di valutazione elabora per ciascun indicatore di competenza due, tre (o più) descrittori che sintetizzino in modo chiaro le prestazioni attese affinché il lavoro di ogni docente possa essere oggetto di particolare apprezzamento.

In allegato si riportano le tre tabelle (una per ciascun ambito valutativo) con i relativi indicatori, descrittori e tipologia di evidenze.

Risorse finanziarie

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico ammontano a € 18.972,47 lordo dipendente. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa: è stato assegnato il 70% ai docenti (€ 13.280,729) e il 30% al personale ATA (€ 5.691,741).

Modalità di presentazione della domanda

I docenti che ritengano di possedere i requisiti e intendano accedere al bonus possono presentare domanda compilando l'allegato modulo e inviandolo, **entro e non oltre le ore 13:00 di venerdì 18 luglio 2025**, alla mail ctic84200b@istruzione.it.

L'oggetto della mail dovrà avere il seguente formato: COGNOME NOME – istanza bonus premiale 2024/2025.

Ulteriori precisazioni

-  Il docente che voglia accedere al beneficio del bonus dovrà fare richiesta, indicando i requisiti valutabili;
-  Il docente che voglia accedere al bonus dovrà conseguire, in una scala di punti fino a 100, il punteggio minimo di 40;
-  La percentuale massima di docenti che avrà diritto al bonus è fissata al 40% degli aventi diritto;
-  **I docenti destinatari del bonus non potranno contemporaneamente essere retribuiti, per lo svolgimento della stessa attività, con risorse a carico del FIS;**

Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne allegnerà una specifica.

- ✚ Nell'eventualità che un numero elevato di docenti si collochi in posizione utile, a parità di punteggio avrà la precedenza il maggiore per età;
- ✚ L'attribuzione del bonus è riferita ad un apprezzabile **"surplus di impegno di professionalità"**.
- ✚ Non si procederà ad alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus;
- ✚ La motivazione riguarda solo l'individuazione del docente assegnatario.

Avvertenze

La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti sarà considerata come rinuncia al bonus.

Il modello allegato non deve essere modificato e deve essere compilato nelle parti di interesse, firmato con firma autografa o digitale e trasmesso in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione domande in formato diverso, prive di firma o "copia-incolla".

Allegati:

1. Modello DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE per i VARI ORDINI DI SCUOLA
2. Tabelle (una per ciascun ambito valutativo) con i relativi indicatori, descrittori e tipologia di evidenze.

.IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Maria Santa Russo



Privacy e protezione dei dati nel trattamento di informazioni personali

Con la presente si informa la S.V. che i dati forniti per le finalità connesse all'oggetto del presente documento saranno trattati dal Titolare in conformità alle disposizioni del Codice privacy (D.lgs. 196/2003 novellato dal D.lgs. 101/2018) e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Più specificamente, in linea con quanto previsto dagli artt.13 e 14 del Regolamento, il Titolare indica i modi e i termini di tale trattamento nelle informative pubblicate nella sezione dedicata alla Privacy e Protezione dei dati personali del sito WEB dell'Istituto, al link: <https://netcrm.netsenseweb.com/scuola/privacy/netsense/ctic84200b>.

Se il trattamento dei dati connesso all'oggetto del presente documento non rientrasse nei casi indicati nella sopracitata informativa, l'Istituto ne allegnerà una specifica.